

ASKER OG BÆRUM BRANNVESEN IKS

MØTEINNKALLING

Utvalg: STYRET I ASKER OG BÆRUM BRANNVESEN IKS
Møtested: Asker brannstasjon
Møtedato: 10.02.2016 **Tid:** 18:00

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/16	16/98	Protokoll fra styremøte 10.12.2015
2/16	16/65	Styrets beretning med årsregnskap 2015
3/16	16/66	Disponering av mindreforbruk 2015
4/16	16/67	Oppdatert brannordning
5/16	16/68	Lokal lønnspolitikk for ABBV (oppfølgingssak)

Orienteringssaker

6/16	16/69	Melding om brannvern
7/16	16/70	Status i arbeidet med sammenslåing av 110-sentraler
8/16	15/1029	Unntatt offentlig ofl §13 Ofl §13 Orientering til styret angående stengningsvedtak

Asker, 03.02.16

Anne Hjort
brannsjef
sign

Protokoll fra styremøte 10.12.2015

Saksbehandler:

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 16/98

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

1/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks

10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Styret tar protokollen til orientering

Saksutredning:

Protokoll fra styremøte 10.12.2015 er signert av det forrige styret

Vedlegg:

1. Protokoll fra styremøte 10.12.15

Styrets beretning med årsregnskap 2015

Saksbehandler: Berit K.S. Ramstad
 Arkivsaksnr.: 16/65

Arkiv:

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/16	Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks Representantskapet i Asker og Bærum Brannvesen Iks	10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret avlegger styrets beretning og årsregnskap 2015 for Asker og Bærum brannvesen IKS og innbyr representantskapet til å fatte følgende vedtak:

Styrets beretning og årsregnskap 2015 for Asker og Bærum brannvesen IKS vedtas som fremlagt.

Saksutredning:

I henhold til Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper skal styre avlegge årsberetning og regnskap før 15. februar som skal fastsettes av representantskapet før 1. mai.

Ingen personer omkom, eller ble hardt skadet i branner i Asker og Bærum i 2015.

Driftsregnskapet for 2015 viser et mindreforbruk på kr. 2,8 mill. Mindreforbruket er sammensatt men skyldes i hovedsak reduserte lønnskostnader og økte inntekter.

Det er brukt kr. 4,4 mill. av selskapets premiefond til å dekke opp for deler av pensjonsinnskuddet i 2015. Premiefondet i KLP ble tilført kr.5,2 mill. i renter og overskudd i løpet av 2015. Dette er årsaken til at vi ved årsslutt står med et høyere premiefond enn ved inngangen til 2015 til tross for at vi har brukt kr. 4,4 mill. til oppdekking av pensjonskostnader i 2015. Det står kr. 19,9 mill. på premiefondet pr. 31.12.2015.

I henhold til regulert driftsbudsjett for 2015 er det avsatt 1,7 mill. til disposisjonsfond investering til oppdekking av fremtidige investeringer.

Investeringsregnskapet for 2015 balanserer. Det er innkjøpt krokløftbil, lettboat, traktor og foretatt restbetaling på lift levert i 2014. Uteområdene på Isi øvelsesanlegg er asfaltert og store deler av HMS prosjektet ren/skitten sone er gjennomført. Videre er det foretatt en ny delbetaling på alarmbehandlingsverktøy Transfire 8. Den resterende delbetalingen på alarmbehandlingsverktøyet Transfire 8 vil bli overført til 2016 via et regulert investeringsbudsjett for 2016.

Vedlegg:

1. Styrets beretning for 2015
2. Årsregnskap 2015

Disponering av mindreforbruk 2015

Saksbehandler: Berit K.S. Ramstad
 Arkivsaksnr.: 16/66

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg **Møtedato**
 3/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks 10.02.2016
 Representantskapet i Asker og Bærum Brannvesen Iks

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret innbyr representantskapet til å fatte følgende vedtak:

Representantskapet fastsetter at mindreforbruket i driftsregnskapet på kr. 2 805 956 disponeres i henhold til styrets anbefaling som er gitt i denne sak.

Saksutredning:

Etter § 13 i Lov om interkommunale selskaper hører forvaltningen av selskapet inn under styret, som også skal sørge for at bokføringen og formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll.

Driftsregnskapet for 2015 viser et mindreforbruk på kr. 2 805 956. ABBV har utsatte 2015 kostnader på til sammen 0,12 mill. som foreslås dekket opp med deler av mindreforbruket. Det resterende mindreforbruket på 2,69 mill. foreslås overført til disposisjonsfond investeringer for fremtidige investeringer, samt oppdekking av restbetaling på alarmbehandlingsverktøyet Transfire 8 i 2016 som beløper seg til kr. 0,34 mill.

På denne bakgrunn anbefaler styret at årets mindreforbruk i drift disponeres som følger:

Beløp	Poster som overføres til regulert driftsbudsjett 2016	Rep.skap. sak
Kr. 75 000,-	Prosjekter i forbindelse med et nytt alarmanlegg som installatørene skulle ha lansert i 2015	10/2015
Kr. 45 000,-	Justering av web sider, samt innkjøp av reklameartikler	10/2015
Beløp	Poster som skal avsettes på disposisjonsfond - investeringer	
Kr. 2 685 956,-	Rest mindreforbruk til disposisjonsfond investeringer	

Investeringsregnskapet for 2015 balanserer.

Oppdatert brannordning

Saksbehandler: Anne Hjort
Arkivsaksnr.: 16/67

Arkiv:

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/16	Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks Representantskapet i Asker og Bærum Brannvesen Iks	10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret anbefaler at representantskapet vedtar brannordningen slik den er presentert i denne sak.

Saksutredning:

Revidert brannordning for Asker og Bærum Brannvesen IKS ble vedtatt av representantskapet i 2009 og sist gang revidert i februar 2013. Siden den gang er følgende endret:

- Kursenheten er lagt ned jf. sak 28/2015
- Det samlede innbyggertallet har oversteet 180.000, hvilket tilsier at forebyggende avdeling skal styrkes med et årsverk. Brannsjefen har søkt Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB) om midletidig dipensasjon for dette kravet og fått innvilget utsettelse frem til 2017 (se vedlegg)

Vedlegg:

1. Brannordning oppdatert pr februar 2016
2. Søknad om og innvilgelse av midlertidig dipensasjon for et forebyggende årsverk
3. Svar fra DSB på søknad

Lokal lønnspolitikk for ABBV (oppfølgings sak)

Saksbehandler: Terje Albinson
Arkivsaksnr.: 16/68

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg
5/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks

Møtedato
10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret tar det fremlagte dokumentet «Lokal lønnspolitikk - Asker og Bærum brannvesen» til orientering

Saksutredning:

I styremøte 11.02.2015 ble følgende protokollført og vedtatt i sak 04/2015:

04/2015 Utkast til lokal lønnspolitikk

Enstemmig vedtak:

Styret ber om at saken drøftes med de ansattes representanter og at den da presenteres for styret på nytt med de endringene som fremkommer av drøftingene.

Brannsjefen har gjennom årets lønnsforhandlinger også drøftet utkastet til den lokale lønnspolitikken med de tillitsvalgte i flere møter. Jfr HTA § 3.2 skal den lokale lønnspolitikken utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner. Partene er nå omforente om innholdet i vedlagte dokument Lokal lønnspolitikk – Asker og Bærum brannvesen.

Vedlegg:

1. Lokal lønnspolitikk- Asker og Bærum brannvesen

Melding om brannvern

Saksbehandler: Ole Johan Rygh
 Arkivsaksnr.: 16/69

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg

6/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks
 Representantskapet i Asker og Bærum Brannvesen Iks

Møtedato

10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret tar «Melding om brannvernet 2015» til orientering**Saksutredning:**

Hvert år sendes en melding om brannvesenets status til Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB). Meldingen har blant annet gitt en oversikt over oppfølging av særskilte brannobjekter, feiing og tilsyn med fyringsanlegg, personell og ressursituasjonen i brannvesenet m.m.

1.1.2016 ble det innført nytt rapporteringssystem for brann- og redningsetatene, «Brann- og Redningsvesenets Innrapportering og Statistikk (BRIS). BRIS gir fullstendig oversikt over oppdragene brann- og redningstjenesten håndterer, samtidig som det letter rapporteringen av hendelser for ansatte i brann- og redningsvesenene. Dataene som samles inn via BRIS, skal gi et bedre grunnlag for å drive forebyggende arbeid, samt for å utvikle brann- og redningstjenesten både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

«Melding om brannvernet for 2015» inneholder data tilsvarende tidligere rapportering samt en rekke andre forhold som forventes produsert av etaten.

Direktoratet forutsetter at meldingen blir lagt frem for selskapets styre.

Vedlegg:

1. Melding om brannvern 2015 – Asker og Bærum brannvesen IKS
2. Melding om brannvern 2015 – Asker og Bærum 110-sentral

Status i arbeidet med sammenslåing av 110-sentraler (orienteringssak)

Saksbehandler: Anne Hjort
Arkivsaksnr.: 16/70

Arkiv:

Saksnr.: Utvalg
7/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks

Møtedato
10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Brannstyret tar saken til orientering

Saksutredning:

Brannstyret har vedtatt at brannsjefen skal rapportere fra fremdiftten i arbeidet med å etablere en ny felles 110-sentral i hvert brannstyremøte inntil sentralen er etablert. Brannsjefen gjenntar i denne sak mye av orienteringen som ble gitt i sak 30/2015 A da det er valgt inn mange nye medlemmer i brannstyret.

Bakgrunn:

Nærpolitireformen

I Proposisjon 61 LS(2014-2015) "Nærpolitireformen" skriver Justis- og beredskapsdepartementet at det ønsker å samlokalisere nødmeldetjenesten for politi og brann, ved at nødmeldetjenesten for brann plasseres samme sted som politiets operasjonssentraler. De tre nødnumrene opprettholdes. Asker og Bærum politidistrikt ble foreslått slått sammen med politidistriktene i Buskerud, Vestfold og Telemark.

Justiskomiteen behandlet saken 02.06.15. Flertallet i justiskomiteen gjorde blant annet følgende endringer i grensene mellom disse politidistriktene: Asker og Bærum kommuner legges til Oslo politidistrikt

Under Stortingets behandling 10.06. 2015 ble Asker og Bærum kommuner lagt til Oslo politidistrikt. Det betyr at Oslo brann- og redningsetats 110-sentral (OBRE 110) og Asker og Bærum IKS sin 110-sentral (ABBV 110) skal slås sammen til en 110-sentral som skal samlokaliseres med Oslo politidistrikts 112-sentral.

Brannstudien

2. desember 2013 oversendte en arbeidsgruppe nedsatt av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap en rapport om effektiv bruk av de samlede nasjonale brann- og redningsressursene til Justis- og beredskapsdepartementet. Arbeidsgruppen foreslo at det etableres større interkommunale brannvesen opp til fylkesnivå og for nødmeldetjenesten står det at

- Fagkyndighet må ligge til grunn
- 110-sentralene må dekke minst 400.000 innbyggere
- 110-sentralene må ha minst 3 operatører på dagtid og 2 på natt
- 110-sentralenes grense må følge enten en 112-sentrals eller 113-sentrals grense

112-sentralen i Oslo

En ny operasjonssentral for politiet i Oslo, Asker og Bærum vil antagelig bli bygget ved politihuset på Grønland i Oslo. Det foreligger ingen konkret framdriftsplan for dette prosjektet, men politimesteren har antydnet 2021.

Etablert samarbeid

15.01.2014 ble det etablert en gjensidig utvarslingsordning mellom Asker og Bærum brannvesen og Oslo brann- og redningsetat. Ordningen åpnet for at de respektive 110-sentralene kunne varsle ut utvalgte enheter/brannbiler hos nabobrannvesenet direkte. Målet med ordningen har først og fremst vært å sikre befolkningen i grenseområdet mellom kommunene raskest mulig hjelp.

Samarbeidsformer ved etableringen av en felles 110-sentral

§§ 27 og 28 i Kommuneloven har bestemmelser om alternative løsninger for interkommunalt samarbeid. Det skilles mellom Interkommunalt selskap og Vertskommunesamarbeid. En variant av vertskommunesamarbeid er vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd. Ettersom Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap har varslet at det vil pålegge kommunesamarbeid på dette området, vil deler av gjennomføringsfasen kunne planlegges før det politiske vedtaket om samarbeidsmodell er fattet. Uansett organisasjonsform vil det bli lagt stor vekt på at avtaledokumentet beskriver den beredskapsmessige leveransen av tjenester fra 110-sentralen. Det må være en tydelig arbeids- og ansvarsfordeling mellom 110-sentralen og utrykningsstyrkene. Det forventes at etableringen av en felles 110-sentral gir en økonomisk gevinst.

Midlertidig felles 110-sentral

Brannsjefen i Asker og Bærum og brannsjefen i Oslo har som følge av vedtak av nærpolitireformen stanset faste ansettelse i 110-sentralene for å redusere overtallighet ved sammenslåing. Det betyr at begge sentralene vil være bemannet med noe midlertidig tilsatt personell fra utrykningsstyrkene inntil sammenslåingen er gjennomført. Det kan bli utfordrende å bemanne en eller begge sentralene med godt kvalifisert personell. Brannsjefene utreder derfor å etablere en midlertidig felles 110-sentral i en av dagens to eksisterende 110-sentraler eller i et leid lokale mellom de to 110-sentralene.

Alarntjenester

Det tas utgangspunkt i at en felles 110-sentral skal dekke alle de alarntjenestene de respektive 110-sentralene leverer i dag. Alarntjenester betegnes også som tilleggstjenester ettersom de ikke er lovpålagte, men utnytter den restkapasiteten som brannvesenene har utover de lovpålagte oppgavene innen brann- og redningstjeneste. Det tas også utgangspunkt i at så mye som mulig av arbeidet i forbindelse med alarntjenestene må ligge i alarmseksjonen/markedsavdelingen i henholdsvis OBRE og ABBV slik at 110-sentralen bare håndterer alarmmottaket og utvarslingen.

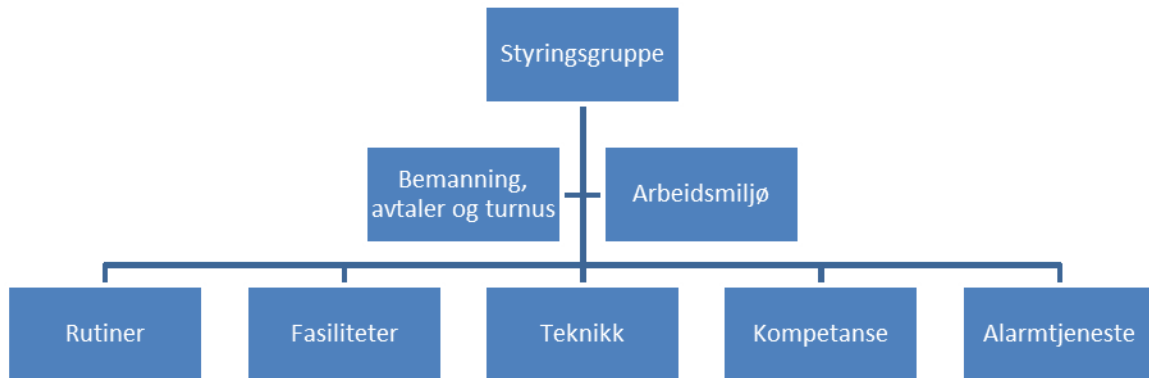
Ansatte

Uavhengig av organisasjonsform legges det til grunn at de ansatte i begge dagens 110-sentraler i utgangspunktet vil bli ansatt i den nye 110-sentralen. De to brannvesenene må forplikte seg til å prioritere eventuelle overtallige fra sammenslåingsprosessen i ledige stillinger i brannvesenet som de er kvalifisert til å bekle.

Forslag til milepælsplan for gjennomføring

Oppstart:	21.10.2015
Ferdig sak til politisk behandling	29.02.2016
Politisk vedtak om samarbeidsform:	01.04.2016
Andre anbefaling fra alle arbeidsgrupper:	01.06.2016
Etablering interkommunal sentral:	01.01.2017
Etablering samlokalisert sentral 110/112	uavklart

Prosjektorganisering og mandater



Prosjektet organiseres med en styringsgruppe og syv arbeidsgrupper. Det tas utgangspunkt at de to brannvesenene totalt sett er likt representert i prosjektorganisasjonen.

Styringsgruppen består av brannsjefene, ledere i 110-sentralene og hovedtillitsvalgte i de to brannvesenene. Arbeidsgruppene består av utvalgte ledere og ansatte i de to 110-sentralene, vernetjenesten, ledere i beredskapsavdelingene og administrativt personell. Brannsjefene vil utarbeide saksfremlegg for politisk behandling og sørge for god dialog med de tillitsvalgte under prosessen.

Det er engasjert en ekstern prosjektleder.

Styringsgruppens mandat

- Gjennomgå og vurdere alternative styringsformer for den interkommunale sentralen.
- Vurdere de økonomiske konsekvensene av å etablere en felles 110-sentral. Ta hensyn til kostnader knyttet til en samlokalisering med politiet.
- Vurdere arbeidsgruppenes forslag.
- Sørge for riktig framdrift i prosjektet inkludert milepælsplan for arbeidsgruppene og styringsgruppen.
- Utarbeide forslag til beslutningsgrunnlag for politisk behandling.
- Utarbeide forslag til avtaledokument.

Arbeidsgruppenes mandater:

Rutiner

- Beskrive 110-sentralens tjenesteleveranse.
- Utarbeide en risikovurdering for kvalitet i 110-sentralens tjenesteleveranse.
- Gjennomgå rutinene som gjelder internt i de to 110-sentralene og i hendelseshåndteringen for utrykningsstyrkene.
- Vurdere om de rutinene som er forskjellige i dag kan gjøres like slik at risiko for feil reduseres.
- Foreslå fremtidige rutiner og tiltak som sikrer høy kvalitet i 110-sentralens tjenesteleveranse.

Bemanning, avtaler og turnus

- Foreslå en nødvendig og tilstrekkelig bemanning (minimumsbemanning og totalbemanning herunder ivaretagelse av fravær) av en felles 110-sentral. Bemannings- og dimensjoneringskriterier må beskrives. Bemanningsspørsmålet prioriteres ved oppstart av arbeidsgruppens arbeid, da spørsmålet berører flere andre beregninger og vurderinger.
- Lage hensiktsmessig statistikk for den politiske saken
- Gjennomgå avtalene som gjelder for de ansatte i 110-sentralene og foreslå harmoniseringsløsninger, herunder lønns- og pensjonsvilkår.
- Foreslå turnusordning med utgangspunkt i at tjenesten skal gjennomføres som helkontinuerlig skift.

Fasiliteter

- Vurdere arealbehov og innredning av operasjonsrom og stabslokaler i en samlokalisert sentral med politiet.
- Vurdere arealbehov og innredning av øvrige arealer (tekniske rom, kontorer, garderober, kjøkken m.m.) i en samlokalisert sentral med politiet.
- Vurdere enkleste og rimeligste løsning for midlertidig samlokalisert 110-sentral. Det arbeides med tre konsept Briskeby, Asker og eksternt lokale KVU-modell (Konseptvalgutredning) skal benyttes.

Kompetanse

- Gjøre en kompetansekartlegging av dagens sentraler
- Foreslå hvilke krav som bør ligge til grunn for utvelgelse av operatører, vaktledere/vaktkommandører i nødmeldetjeneste/alarmtjeneste, teknikere og ledere. Det må være fokus på opplæring av dagens ansatte til å kunne betjene begge brannvesnene i ny sentral 01.01.2017. Beskrive opplæringsprogram.
- Beskrive hvordan kompetansen kan bygges opp/opprettholdes gjennom opplæring og øvelser.
- Vurdere behovet for utviklingsstillinger de brannvesnene sentralen betjener.

Arbeidsmiljø

- Gjennomføre en risikovurdering i samsvar med Arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- Foreslå tiltak som vil sikre et godt arbeidsmiljø i en felles 110-sentral, inklusiv tiltak som kan iverksettes under prosessen.
- Foreslå tiltak for å fremme felles identitet
- Vurdere hvilke utfordringer de ansatte vil få i tilknytning til de tre alternative midlertidige plasseringer som guppen over skal utrede.

Teknikk

- Gjennomgå sambandstekniske og datatekniske løsninger i de to 110-sentralene og i brannvesnene.
- Foreslå en teknisk dimensjonering av en samlokalisert 110- og 112-sentral.
- Foreslå en teknisk løsning for en midlertidig samlokalisert 110-sentral.
- Legge fram tekniske og økonomiske konsekvenser av etableringen av fellessystemer.

Alarmtjenester

Det er en forutsetning at mottak av alarmer fra dagens kunder til brannvesnene skal ivaretas av den nye felles 110-sentralen

- Forslå et grensesnitt mellom alarmseksjonen(OBRE)/markedsavdelingen(ABBV) og 110-sentralens oppgaver i forbindelse med alarmtjenestene.
- Foreslå en modell for fordeling av inntekter mellom 110-sentralen og brannvesnene for de forskjellige typer alarmer.

Arbeidsgruppene skal foreslå utvidelse i sine mandater dersom det kommer opp spørsmål/problemstillinger som ikke er omtalt i deres mandater.

Fremdift (arbeidsgruppenes møtevirksomhet er ikke referert)

- 06.09.15 Første styringsgruppemøte. Arbeidsmetodikk og plan for oppstartsmøte ble vedtatt
- 21.10.15 Fellesmøte for styringsgruppe og arbeidsgruppene er gjennomført. Gruppene ble etablert. De valgte leder og sekretær og gav innspill til mandat for egen gruppe.
- 06.11.14 Arbeidsgruppene hadde frist til å sende inn detaljert milepælsplan og innholdsfortegnelse
- 13.11.15 Styringsgruppemøte hvor arbeidsgruppenes milepælsplan og innholdsfortegnelse ble behandlet og noen justeringer/innspill til arbeidsgruppene ble vedtatt.
- 04.12.15 Arbeidsgruppenes frist for en statusrapport. Arbeidsgruppe bemanning har frist med å lage et førsteutkast til bemanning.
- 17.12.15 Styringsgruppemøte. KS-Bedrift orienterte om IKS-modellen. Styringsgruppen gir innspill til arbeidsgruppene.
- 13.01.16 Fellesmøte for styringsgruppe og arbeidsgruppene er gjennomført.
- 13.01.16 Styringsgruppemøte. Prosjektleder orienterte fra møte med KS om Vertskommunemodell med og uten nemd. Det blir gitt innspill til arbeidsgruppene. Det legges til grunn at den midlertidige sentralen skal brukes i et 5 års perspektiv.
- 18.02.16 Styringsgruppemøte
- 18.02.16 Fellesmøte for styringsgruppe og arbeidsgruppene

Orientering til styret angående stengningsvedtak

Saksbehandler: Terje Albinson
Arkivsaksnr.: 15/1029
§13

Arkiv:
Unntatt offentlig ofl §13 Ofi

Saksnr.: Utvalg
8/16 Styret i Asker og Bærum Brannvesen Iks

Møtedato
10.02.2016

Innstilling:

Brannsjefen anbefaler brannstyret å fatte følgende vedtak:

Styret tar saken til orientering

Saksutredning:

Styret har tidligere ønsket å bli orientert om vedtak om umiddelbar bruksnektelse som fattes av brannvesenet. Dette vedtaket legges av den grunn frem for styret til orientering.

Vedlegg:

1. Vedtak om umiddelbar bruksnektelse